

2-5 保障措施

协同推进机制、项目实施管理、多元投入机制、改革发展环境等，800字以内。

1. 协同推进机制，强化组织领导。学校党委将省“双高”建设列为“一号工程”，构建党委统一领导、党政齐抓共管、部门协同联动、全校共同参与的格局。成立校长、党委书记双组长的领导小组，设立“双高”建设办公室，实行年度目标分解、季度台账推进、挂图销号管理。建立月度推进、季度评估、半年汇报调度机制，将建设成效纳入年度考核，压实各级责任。

2. 严格项目管理，确保过程可控。坚持“目标导向、过程管控、闭环运行”，将十大改革举措细化为量化指标，明确时间表与责任人。出台项目及资金管理办法，实行全流程规范管理。推行项目负责人制，建立“实施—监测—评价—反馈—整改”五位一体闭环机制，依托信息化平台实时监控进度。引入第三方开展中期评估与终期验收，问题整改销号管理，确保任务可追溯、结果可衡量。

3. 多元投入机制，强化资金保障。建立“举办者投入为主、政府奖补为辅、行业企业参与、社会资源补充”的投入体系。举办方承诺：5年建设期内兜底投资不少于1.65亿元。制定年度预算方案，优先保障核心领域；实行预算执行与绩效双监控。设立专项激励资金，奖励突出贡献团队和个人。

4. 深化校企合作，激发办学活力。依托南博集团行业积淀，对接粤港澳大湾区头部企业，联合华为、京东等打造5个特色产业学院，探索“成本共担、利益共享、人才共育、过程共管”合作机制。推动企业在人才培养、课程开发、实训建设、师资互聘、实习就业等全链条深度参与。建立战略协议、校企理事会、专项基金等长效保障机制，构建“政校行园企”协同生态。

5. 优化政策环境，激励干事创业。出台《“双高”建设激励保障办法》，在干部提拔、职称评审、岗位聘任、绩效奖励等方面给予专项支持：优先提拔表现突出干部；建设业绩纳入职称核心指标，标志性成果可破格晋升；完成任务者优先聘任高级岗位；超额团队给予绩效倾斜。建立容错纠错机制，完善考核体系，对推进不力者约谈问责，营造人人贡献“双高”的浓厚氛围。